Приложение № 1

к приказу Заместителя Председателя

Правления Национальной палаты

предпринимателей

Республики Казахстан «Атамекен»

№ \_\_ от 17 августа 2019 года

**Профессиональный стандарт**

**«Аналитик по инновациям»**

* 1. **Общие положения**

1. Профессиональный стандарт «Аналитик по инновациям» предназначен для формирования образовательных программ, в том числе для обучения персонала н на предприятиях, для сертификации работников и выпускников образовательных учреждений, для решения широкого круга задач в области управления персоналом. На основании настоящего профессионального стандарта организации могут разрабатывать для внутреннего применения корпоративные профессиональные стандарты на работников с уточнением уровня профессионального образования, перечня трудовых функций, знаний, умений и навыков с учетом особенностей организации производства, труда и управления, их ответственности.
2. В настоящем профессиональном стандарте применяются следующие термины и определения:
3. квалификация – степень готовности работника к качественному выполнению конкретных трудовых функций;
4. уровень квалификации – совокупность требований к уровню подготовки и компетенции работника, дифференцируемой по параметрам сложности, нестандартности трудовых действий, ответственности и самостоятельности;
5. национальная рамка квалификаций – структурированное описание квалификационных уровней, признаваемых на рынке труда;
6. национальная система квалификаций – совокупность механизмов правового и институционального регулирования спроса и предложений на квалификации специалистов со стороны рынка труда;
7. отраслевая рамка квалификаций – структурированное описание квалификационных уровней, признаваемых в отрасли;
8. профессиональная группа – совокупность профессиональных подгрупп, имеющая общую интеграционную основу (аналогичные или близкие назначение, объекты, технологии, в том числе средства труда) и предполагающая схожий набор трудовых функций и компетенций для их выполнения;
9. профессиональная подгруппа – совокупность профессий, сформированная целостным набором трудовых функций и необходимых для их выполнения компетенций;
10. профессиональный стандарт – стандарт, определяющий в конкретной области профессиональной деятельности требования к уровню квалификации и компетентности, содержанию, качеству и условиям труда;
11. профессия – основной род занятий трудовой деятельности человека, требующий определенных знаний, умений и практических навыков, приобретенных в результате специальной подготовки и подтверждаемых соответствующими документами об образовании;
12. трудовая функция – набор взаимосвязанных действий, направленных на решение одной или нескольких задач процесса труда.

3. В настоящем профессиональном стандарте используются следующие сокращения:

1. КС – квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих;
2. НРК - национальная рамка квалификаций;
3. ОРК – отраслевая рамка квалификации;
4. ПС – профессиональный стандарт;
5. РК – Республика Казахстан
   1. **Паспорт профессионального стандарта**
6. Наименование ПС: «Аналитик по инновациям».
7. Цель разработки ПС: Системное и структурированное описание трудовых функций, соответствующих требований к знаниям, умениям, навыкам и личностным компетенциям работников инновационной деятельности.
8. Краткое описание ПС: Удовлетворение потребности организаций в инновационной деятельности.
9. Виды экономической деятельности согласно номенклатуре видов экономической деятельности, представленные в профессиональном стандарте: отсутствуют

* + 1. **Карточки профессий**

1. Перечень профессий:

1)Исследователь-аналитик по инновациям

Карточки профессий приводятся в Приложении к настоящему профессиональному стандарту.

Приложение

к Профессиональному стандарту

«Аналитик по инновациям»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ «Исследователь-аналитик по инновациям» | | | | | |
| Код профессии: | - | | | | |
| Наименование профессии: | «Исследователь-аналитик по инновациям» | | | | |
| Уровень квалификации по ОРК: | 7. Магистратура, практический опыт | | | | |
| Уровень квалификации по КС: | - | | | | |
| Трудовые функции | 1) Разработка и сопровождение требований к функциям системы инноваций организации.  2) Управление аналитическими работами по инновационной деятельности.  3) Разработка технико-коммерческого предложения. 4) Разработка методик проведения аналитических работ.  5) Планирование работ по анализу инновационной деятельности.  6) Организация аналитических работ и контроль выполнения их.  7) Составление отчетов об аналитических работах в инновационном проекте.  8) Оценка квалификации, аттестация и планирование профессионального развития аналитиков по инновациям.  9) Оценка и разработка решений по улучшению инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации.  10) Управление требованиями к инновационной деятельности и/или к инновационным проектам организации. | | | | |
| Трудовая функция 1  Разработка и сопровождение требований к функциям системы инноваций организации | Задача 1 | | | | Умения и навыки:   1. Запись, расшифровка, изучение встреч, совещаний и т.п. 2. Уточнение и запись формулировок высказываний участников совещания и решений. 3. Оформление протокола встречи (совещания, интервью и т. п.) в соответствии с шаблоном. 4. Передача протокола для проверки и распространения ведущему встречи. 5. Сбор информации из заданных источников 6. Уточнение информации у ответственных лиц 7. Консолидирование и унификация информации согласно шаблону 8. Переработка информации согласно заданной процедуре преобразования. 9. Проверка корректности итоговых данных 10. Передача обработанной и сводной информации на контроль старшему специалисту 11. Анализ успешных корпоративных практик по вопросам инновационной деятельности. 12. Разработка планов, программ и процедур в управлении инновационной деятельностью. 13. Разработка предложений по структуре инновационного подразделения и потребности в персонале. 14. Разработка системы анализа и контроля работы персонала инновационного подразделения. 15. Разработка стандартов деятельности инновационного подразделения и унификация процессов. 16. Разработка предложений о затратах и формировании бюджета инновационного подразделения. 17. Разработка предложений по заключению связанных с деятельностью инновационного подразделения договоров с поставщиками услуг. 18. Подготовка предложений по развитию систем операционного управления инновационной работой организации, по необходимым корректирующим и превентивным мерам. |
|  | | | | Знания:   1. Теории, методы, способы и инструменты инновационной деятельности. 2. Инновационная политика, в том числе политические, экономические, коммуникативные интересы собственников. 3. Принципы работы с источниками информации. 4. Принципы анализа информации. 5. Принципы стратегического менеджмента. 6. Управление рисками. 7. Методология управления проектами. 8. Система менеджмента качества. 9. Деловые стили языков, необходимых для исполнения обязанностей согласно деловых компетенций. 10. Деловая этика.   ИКТ. |
| Трудовая функция 2  Организация аналитических работ и контроль выполнения их |  | | | | Умения и навыки:   1. Предварительный сбор информации, необходимой для анализа. 2. Анализ инновационных проектов организации. 3. Проведение коррекции планов аналитических работ. 4. Анализ соответствия фактического состояния работ плановому. 5. Определение причин отклонений от планов. 6. Выявление проблемных ситуаций в ходе работ. 7. Разработка мероприятий по компенсации отклонений. 8. Проведение коррекции планов аналитических работ.   Разрешение проблемных ситуаций в ходе аналитических работ. |
|  | | | | Знания:   1. Методы сбора, обработки и анализа информации с применением современных средств связи, аппаратно-технических средств и компьютерных технологий 2. Диаграммы (последовательности состояний и др.). 3. Стратегический менеджмент.   Управление проектами. |
| Трудовая функция 3  Оценка и разработка решений по улучшению инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации |  | | | | Умения и навыки:   1. Оценка предлагаемых решений по улучшению инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации. 2. Определение требований к инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации. 3. Определение переходных требований к инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации. 4. Утверждение решений по улучшению инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации.   Оценка эффективности решений по улучшению инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации. |
|  |  | | | | Знания:   1. Теория, методы и инструменты принятия решений. 2. Диаграммы (последовательности состояний и др.). 3. Стратегический менеджмент.   Управление проектами. |
| Трудовая функция 4  Управление требованиями к инновационной деятельности и/или к инновационным проектам организации |  | | | | Умения и навыки:   1. Управление требованиями к инновационной деятельности и/или к инновационным проектам организации.   Разработка рекомендаций по внедрению новых технологий оптимизации инновационной деятельности. |
|  | | | | Знания:   1. Типы требований к инновационной деятельности (требования клиентов, функциональные требования, нефункциональные требования, производные требования и др.).   Моделирование результатов инновационной деятельности. |
| Требования к личностным компетенциям | Аналитический склад ума, который позволяет четко формулировать задачу для проведения анализа, исходя из знаний предметной области, а также владение необходимым для ее решения инструментарием, системно решать свои задачи, ответственность, трудолюбие, саморазвитие,  организованность, инициативность, внимательность, ответственность, дисциплинированность, исполнительность | | | | |
| Связь с другими профессиями в рамках ОРК | - | | | | |
| КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ  «Исследователь-аналитик по инновациям» | | | | | |
| Код профессии: | - | | | | |
| Наименование профессии: | «Исследователь-аналитик по инновациям» | | | | |
| Уровень квалификации по ОРК: | 7. Высшее образование, практический опыт | | | | |
| Уровень квалификации по КС: |  | | | | |
| Трудовые функции | 1. Анализ требований к инновационной деятельности. 2. Анализ и документирование требований к инновационной деятельности и/или к инновационным проектам организации. | | | | |
| Трудовая функция 1  Анализ требований к инновационной деятельности | Задача 1 | | Умения и навыки:  Управление требованиями к инновационной деятельности и/или к инновационным проектам организации.   1. Управление изменениями требований к инновационной деятельности и/или к инновационным проектам организации. 2. Разработка рекомендаций по внедрению новых технологий оптимизации инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации. | | |
|  | | Знания:   1. Системный анализ 2. Моделирование результатов инновационной деятельности. 3. Управление рисками. | | |
| Трудовая функция 2  Анализ и документирование требований к инновационной деятельности и/или к инновационным проектам организации |  | | Умения и навыки:   1. Сбор информации для формализации предметной области инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации. 2. Интервьюирование заинтересованных лиц для получения детальной информации для формализации предметной области инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации. 3. Проведение экспресс-обследований инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации.   Формализация предметной области инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации по результатам экспресс-обследований. | | |
|  |  | | Знания:   1. Методологии моделирования предметной области инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации. 2. Инструменты оценки деятельности организации. 3. Методы сбора, обработки и анализа информации с применением современных средств связи, аппаратно-технических средств и компьютерных технологий   Инструменты оценки проектов | | |
| Требования к личностным компетенциям | Аналитический склад ума, который позволяет четко формулировать задачу для проведения анализа, исходя из знаний предметной области, а также владение необходимым для ее решения инструментарием, системно решать свои задачи, ответственность, трудолюбие, саморазвитие,  организованность, инициативность, внимательность, ответственность, дисциплинированность, исполнительность | | | | |
|  |  | | | | |
| КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ  «Эксперт- аналитик по инновациям», «Специалист по оценке инновационных проектов» | | | | | |
| Код профессии: | - | | | | |
| Наименование профессии: | «Эксперт- аналитик по инновациям», «Специалист по оценке инновационных проектов» | | | | |
| Уровень квалификации по ОРК: | 7. Высшее образование, практический опыт | | | | |
| Уровень квалификации по КС: | – | | | | |
| Трудовые функции | 1. Оценка и разработка решений по улучшению инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации. 2. Мониторинг инновационных проектов организации. 3. Управление требованиями к инновационным проектам организации 4. Составление отчетов об аналитических работах в инновационной деятельности. | | | | |
| Трудовая функция 1  Оценка и разработка решений по улучшению инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации | Задача 1 | | | Умения и навыки:   1. Сбор информации и оценка предлагаемых решений по улучшению инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации. 2. Определение требований к инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации.   Анализ и структурирование параметров инновационной деятельности (проектов) организации.   1. Определение переходных требований к инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации. 2. Утверждение решений по улучшению инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации. 3. Оценка эффективности решений по улучшению инновационной деятельности и/или инновационных проектов организации. | |
|  | | | Знания:   1. Теория, методы, инструменты принятия решений. 2. Диаграммы (последовательности состояний и др.). 3. Стратегический менеджмент. 4. Управление проектами. 5. Нормативные правовые акты в области оценочной деятельности.   Этика делового общения | |
| Трудовая функция 2  Мониторинг инновационных проектов организации |  | | | Умения и навыки:   1. Анализ состояния и прогнозирование изменений 2. Организация сбора, обработки и анализа информации, в том числе с применением социологических, маркетинговых исследований   Получение, интерпретация и документирование результатов исследований. | |
|  | | | Знания:   1. Работать в автоматизированных системах информационного обеспечения профессиональной деятельности   Методы сбора, обработки и анализа информации с применением современных средств связи, аппаратно-технических средств и компьютерных технологий | |
| Трудовая функция 3  Управление требованиями к инновационной деятельности и/или к инновационным проектам организации |  | | | Умения и навыки:   1. Управление требованиями к инновационной деятельности и/или к инновационным проектам организации.   Разработка рекомендаций по внедрению новых технологий оптимизации инновационной деятельности. | |
|  | | | Знания:   1. Типы требований к инновационной деятельности (требования клиентов, функциональные требования, нефункциональные требования, производные требования и др.).   Моделирование результатов инновационной деятельности. | |
| Трудовая функция 4  Составление отчетов об аналитических работах в инновационной деятельности |  | | | Умения и навыки:   1. Оценка соответствия состояния аналитических работ плановому. 2. Установление отношений иерархии и зависимости между требованиями к функциям 3. Выявление и разрешение неполноты (конфликтов) требований к аналитическим работам. 4. Описание состояния аналитических работ в формате отчета.   Передача отчетности о состояниях аналитических работ руководителю подразделения | |
|  | | | Знания:   1. Законодательство РК о бухгалтерском учете, о налогах, сборах, об аудиторской деятельности, официальном статистическом учете, архивном деле,   гражданское, таможенное, трудовое, валютное, бюджетное законодательство, отраслевое законодательство в инновационной сфере, практика применения указанного законодательства.   1. Системный анализ. 2. Основы анализа требований заинтересованных лиц. 3. Основы формальной логики. | |
| Требования к личностным компетенциям | Аналитический склад ума, который позволяет четко формулировать задачу для проведения анализа, исходя из знаний предметной области, а также владение необходимым для ее решения инструментарием, системно решать свои задачи, ответственность, трудолюбие, саморазвитие,  организованность, инициативность, внимательность, ответственность, дисциплинированность, исполнительность | | | | |
| 4. Технические данные Профессионального стандарта | | | | | |
| Разработано: | |  | | | |
| Номер версии и год выпуска: | |  | | | |
| Дата ориентировочного пересмотра: | |  | | | |